



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

เรียน เลขาธิการ กศน.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖ ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๗๙๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ให้ทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาสำนักงาน กศน. ได้ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวเพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ใหม่ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายถึง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒ ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๓ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๔ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาในการดำเนินการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

ข้อ ๕ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พร้อมกัน โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก หลักสูตร วิธีการคัดเลือก ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน วัน เวลา ในการคัดเลือกและข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ ไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันรับสมัคร

ข้อ ๖ ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยรับสมัครคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ผู้สมัครยื่นสมัครตามแบบหรือวิธีการ ที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ

(๓.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ

(๓.๓) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ เชี่ยวชาญ หรือ

(๓.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และรับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ หรือ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๘ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ณ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ทางอินเทอร์เน็ต และทางอื่น ๆ

ข้อ ๙ ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตร แขนงทำยหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ รวมทั้ง การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่า ตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ประกาศขึ้นบัญชีโดยให้นำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนน ตามหลักเกณฑ์การตัดสิน ข้อ ๑๑ มาจัดทำบัญชีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อย เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่เมื่อใด บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๔ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกหลังจากประกาศ ขึ้นบัญชีหรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่ปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษา ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือแจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง กรณีใดกรณีหนึ่ง ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ถัดไปมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง แทน

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกหน่วยงานการศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

ข้อ ๑๗ เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อ ๑๘ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๘.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไปแล้ว

๑๘.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๘.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๘.๔ แจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ตามรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานส่งเสริม
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของ
ประเทศไทยในปัจจุบัน

(๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ

(๓) การบริหารและการจัดการคุณภาพการศึกษา และแนวทางการพัฒนาการศึกษา
นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๔) การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัย

(๕) บทบาทอำนาจหน้าที่ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและ
การนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

(๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

(๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

(๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๑๐) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- (๑๑) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
 - (๑๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
 - (๑๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
 - (๑๔) ข้อบังคับสภาอากาศไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๑๕) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
 - (๑๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
 - (๑๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
 - (๑๘) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 - (๑๙) พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗
 - (๒๐) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
 - (๒๑) กฎหมาย กฏ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)
๓. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้
- (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
 - (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
 - (๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๑) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
 - (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินตามผู้ดำเนินการ
คัดเลือกกำหนด ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
 ๒. ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
 ๓. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
-