



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน.

เรียน เลขาธิการ กศน.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน. จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาสำนักงาน กศน. มีหนังสือตามที่อ้างถึง ๓ แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แล้ว ยังไม่ได้บุคคลตรงตามประสงค์ของทางราชการของสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขาไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน. โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ  
สังกัดสำนักงาน กศน.

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. จำนวนหนึ่ง มีพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน. ดังนี้

**หลักเกณฑ์**

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายถึง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ หมายถึง สถานศึกษาตามที่สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ โดยให้คำนึงถึงพื้นที่ที่มีการจัดการเรียนรู้อยู่ในพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น โดยอาจนำประกาศของกระทรวงการคลัง หรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณา

๓. ให้สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณากำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นรายปี และให้ประกาศให้ทราบก่อนการดำเนินการคัดเลือกในแต่ละครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้สำนักงาน กศน. ตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

ทั้งนี้ ยกเว้นสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสบไย้อย)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๔) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

#### ๕. การประกาศตำแหน่งว่าง

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน โดยต้องระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

#### ๖. การสมัคร

การสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งหลายแห่ง ให้ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสถานศึกษาใดสถานศึกษาหนึ่งได้เพียงแห่งเดียว ถ้าสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่ง ให้ตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด และให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริงในใบสมัครด้วย

ทั้งนี้ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แยกเป็นรายสถานศึกษา รวมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก โดยต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

#### ๘. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมิน

ดังนี้

๘.๑) ประวัติและประสบการณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๘.๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๘.๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๘.๔) สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ข้อมูลตามข้อ ๘.๑ ๘.๒ และ ๘.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริง โดยให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และแจ้งให้ผู้สมัครทราบพร้อมกับการประกาศรับสมัคร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้านเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๑ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๒ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๓ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๔ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๔ เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนรวมสูงสุด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นได้

๑๒. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

กรณีผู้สมัครรายใดรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัย ตามสมควรแก่กรณี

๑๓. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๔. หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

### วิธีการ

๑. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอาจมอบหมายให้สำนักงาน กศน. ดำเนินการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยระบุคุณสมบัติ การประเมิน เกณฑ์การตัดสิน การบรรจุและแต่งตั้ง และข้อความอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริงในใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ เช่น ทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๑.๒ ให้รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ด้วยการยื่นสมัครตามวิธีการ และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๑.๓ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงาน กศน. ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๙ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วให้สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาก่อนดำเนินการ